

大朗镇部门整体预算绩效目标表

(2024年)

部门名称	东莞市大朗镇鸣凤小学				
基本信息	财政供养人员数	42	下属二级单位数	0	
预算整体情况	部门预算支出	预算金额(万元)	收入来源	预算金额(万元)	
	基本支出	1,721.75	财政拨款	1,721.75	
	项目支出	0.00	其他资金	0.00	
	事业发展性支出	预算金额(万元)	按预算级次划分	预算金额(万元)	
	财政专项资金	0.00	镇本级使用资金	1,721.75	
	其他事业发展性支出	0.00	拟用于对下转移支付资金	0.00	
	总体绩效目标	<p>1. 通过党建引领、建章立制、凝心聚力、培养队伍、建设课程、教育科研、文化培育、环境优化等全方位、多角度的科学系统实施，夯实“凤鸣教育”基础，实现“六年奠基一生”，通过全面推进教学方式变革，解决聚焦核心素养导向的教学设计、跨学科主题学习、作业设计等教学难点，探索多样化、互动式的教学方式，构建素养课堂、素养教学、素养学习模型，以提高学生的综合素养和能力。</p> <p>2. 提高教育教学质量，立足课堂教学，积极推进新课程改革，深入学习各科《义务教育阶段课程标准(2022版)》，深入落实“双减”政策，实现减负提质。</p> <p>3. 加强学校安全防范工作，着重做好食品安全、午餐午休、传染病防控、心理健康教育、防溺水教育等工作，做到安全工作警钟常鸣，让学生在安全、健康、和谐的环境下茁壮成长。</p> <p>4. 注重师资队伍建设，一方面树立创新管理意识和精细化管理意识，转变教研方式和教学方式，研究教学真问题和真研究教学问题，逐步提高新课程教学设计能力、创新作业设计能力和跨学科教学能力，一方面学校教师以树师表形象为重点，强化师德教育。</p> <p>5. 加强德育工作，提高德育工作实效性。在注重全校教师师德师风建设的同时，加强我校德育活动的开展，不断丰富德育活动的内容，凸显我校教育风采。</p> <p>6. 加强学校文化建设。不断改善学校办学条件和基础设施，营造和谐、民主、向上的良好学校发展氛围，配合学校中心工作，精心策划，全方位。立体式卓有成效地搞好校内外宣传工作。</p>			
年度重点工作任务	名称	主要实施内容	拟投入的资金(万元)	期望达到的目标(概述)	
	完成相关教育服务工作	1. 落实“双减”工作 2. 加强教学过程管理，提高课堂教学效率 3. 开展德育实践活动，形成活动育人特色 4. 体艺工作：开足开齐，有声有色 5. 做好安全教育与管理工作	0.00	有效提高课堂教学效率，不断改善学校办学条件和基础设施，营造和谐、民主、向上的良好学校发展氛围	
其他需完成的任务(可选填)	保障职工工资福利	按时支付人员工资	1,600.00	保障部门日常业务、办公正常运转。	
	保障部门正常运转	按时支付办公运转业务，(如水电费、维护费等)	121.75	保障部门日常业务、办公正常运转。	
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	产出指标	数量指标	在职人员的人数	38人	38人
			优秀教师人数	5人	5人
			师生学科竞赛获奖人数	160人	200人
			开展教师培训的次数	5次	5次
		质量指标	学生综合素质合格率	80%	80%
			参加教师培训达标率	100%	100%
			时效指标	各项工作完成及时性	及时
		人员工资发放及时率		100%	100%
		成本指标		预算执行率	≥90%
		效益指标	经济效益指标		
	社会效益指标		教师教学水平	良好	良好
			学生学习积极性	良好	良好
			项目实施的效果	为有效改善小学办学环境，全面做好教育教学工作。	为有效改善小学办学环境，全面做好教育教学工作。
可持续影响指标	教学质量持续提升	中长期	中长期		
	对学生学习环境情况的影响期限	中长期	中长期		
	教育教学工作有序开展保障情况	持续保障	持续保障		
满意度指标	服务对象满意度指标	调查对象人数	100人	100人	
		服务对象满意度	≥95%	≥95%	