

大朗镇部门整体预算绩效目标表

(2024年)

部门名称	东莞市大朗镇党建工作办公室			
基本信息	财政供养人员数	19	下属二级单位数	0
预算整体情况	部门预算支出	预算金额(万元)	收入来源	预算金额(万元)
	基本支出	37.80	财政拨款	1,046.80
	项目支出	1,009.00	其他资金	0.00
	事业发展性支出	预算金额(万元)	按预算级次划分	预算金额(万元)
	财政专项资金	0.00	市本级使用资金	
	其他事业发展性支出	0.00	拟用于对下转移支付资金	0.00
总体绩效目标	<p>目标1: 承担基层党的政治建设、组织建设、干部人事、机构编制、离退休人员服务等工作。</p> <p>目标2: 指导各级党组织建设。</p> <p>目标3: 基层党组织换届选举工作, 联络本镇党代表。</p> <p>目标4: 党员干部教育和干部考察工作, 协助党委管理干部。</p> <p>目标5: 机构编制、人事调动、年度考核和奖惩、工资福利工作。</p> <p>目标6: 人才培养引进和管理工作。负责离退休干部和老干部管理服务。</p> <p>目标7: 保障基本支出, 维持部门正常运转。</p>			
年度重点工作任务	名称	主要实施内容	拟投入的资金(元)	期望达到的目标(概述)
	任务1: 为村(社区)办公经费提供经费保障	按时拨付村(社区)办公经费补助	2,800,000.00	贯彻落实东财[2019]259号《关于进一步明确党的基层组织建设保障经费要求的通知》, 推动全镇基层党组织建设全面进步、全面过硬。
	任务2: 为村(社区)党组织服务群众提供经费保障	按时拨付村(社区)党组织服务群众经费	1,680,000.00	贯彻落实东财[2019]259号《关于进一步明确党的基层组织建设保障经费要求的通知》, 推动全镇基层党组织建设全面进步、全面过硬。
	任务3: 为离任和退岗后生活提供经费保障	按时发放村(社区)书记主任退岗补贴	690,000.00	贯彻落实市委组织部东组通[2012]64号《关于实行村(社区)书记、主任退岗补助制度的意见》的通知, 结合我镇实际, 加强农村基层组织建设, 完善离任和退岗后生活保障机制。
	任务4: 为我镇离任村(社区)干部发放生活补助	按时发放离任村(社区)干部生活补助	1,150,000.00	贯彻落实《镇党委委员会议纪要》[2012]13号、《大朗镇村(社区)书记、主任退岗补助(离岗补贴)实施办法(试行)》的通知(朗委办[2014]37号)文件精神, 对我镇离任村(社区)干部发放生活补助。
	任务5: 对一次性领取退休金的农村干部(镇属职工)进行补贴	按时发放一次性退休农村干部补贴	320,000.00	贯彻落实《镇党委委员会议纪要》[2012]13号、《大朗镇村(社区)书记、主任退岗补助(离岗补贴)实施办法(试行)》的通知(朗委办[2014]37号)文件精神, 对我镇现健在的一次性退休的农村干部(镇属职工)约70人发放补贴。
	任务6: 做好老干部服务管理, 推进老干部工作品牌创建工作, 助推关心下一代工作委员会工作	①成立东莞市老干部大学(市老年大学)大朗分校、旗山书院大朗分院, 通过“送书上门”等方式, 实现学习全覆盖, 加强老干部的政治思想建设; 创建“为您织件暖心衣”老干部工作品牌; 落实“三会一课”制度, 举办形式多样的主题党日活动; 开展专题健康公益性讲座、主题党日活动、节日慰问、对生病老同志送关怀、上门看望慰问等。②关心下一代工作委员会工作支出: 活动、表彰、期刊印刷等。	200,000.00	贯彻落实东委办字[2023]10号《中共东莞市委办公室印发〈关于进一步加强新时代离退休干部党的建设工作的实施意见〉的通知》、中办发[2016]3号《中共中央办公厅、国务院办公厅印发〈关于进一步加强和改进离退休干部工作的意见〉的通知》、粤老干通[2022]7号《关于做好2022年离退休干部学习教育和党建工作的通知》、关工委-东关工委[2023]4号《关于学习贯彻〈关于加强新时代关心下一代工作委员会工作的实施方案〉的通知》, 以培育和践行社会主义核心价值观为主线, 充分发挥“五老”在教育引导和关爱保护青少年方面的优势作用。
	任务7: 为全镇“两新”组织党员、群众提供全方位的社会化服务	购买社会工作服务(3名社工)	360,000.00	进一步提升我镇“两新”组织党建工作整体水平, 更好地为大朗镇社区、工厂、企业、学校、医院中的党员提供社会工作服务。
	任务8: 夯实党建组织员队伍组建工作	聘请劳务派遣人员(31名党建组织员)	2,830,000.00	贯彻落实东府办[2021]8号《东莞市政府购买社会工作服务实施办法》、《关于印发〈东莞市关于加强社会工作专业岗位开发与人才激励保障的实施办法〉》、《中共东莞市委组织部关于印发〈东莞市党建组织员队伍组建工作方案〉》的文件精神, 充实基层党建工作力量, 将党建组织员队伍配备到我镇28个社区(村)和3个“阳光雨”党群服务中心, 助推我镇的党建事业向更高的层次发展。
	任务9: 做好党建组织员的管理与素质提升	安排体检、发放年度考核优秀奖、定期举办党建业务交流培训、年度总结述职、学习比赛、承诺践诺、志愿服务等活动及年度体检、购买学习参考资料等	60,000.00	贯彻落实东组通[2019]34号《中共东莞市委组织部关于印发〈东莞市党建组织员管理办法(试行)〉》、东组通[2018]30号《中共东莞市委组织部关于印发〈东莞市党建组织员队伍组建工作方案〉》的文件精神。
其他需完成的任务(可选填)	保障部门日常办公运转	按时支付日常公用支出	378,000.00	保障基本支出, 维持部门正常运转。

	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值		
绩效指标	产出指标	数量指标	补助数量	①村（社区）办公经费补助：28个村（社区） ②村（社区）党组织服务群众经费：28个村（社区） ③离任村（社区）干部生活补助：约176人，或有波动	①村（社区）办公经费补助：28个村（社区） ②村（社区）党组织服务群众经费：28个村（社区） ③离任村（社区）干部生活补助：约176人，或有波动		
			补贴数量	①村（社区）书记主任退岗补贴人数：约62人，或有波动 ②一次性退休农村干部补贴人数：约70人，或有波动	①村（社区）书记主任退岗补贴人数：约62人，或有波动 ②一次性退休农村干部补贴人数：约70人，或有波动		
			服务老干部人次；服务青少年人次	约500人/年；约500人/年	约500人/年；约500人/年		
			聘请人数	①社工：3人 ②党建组织员：31人	①社工：3人 ②党建组织员：31人		
		质量指标	补助发放准确率	≥90%	≥90%		
			补贴发放准确率	≥90%	≥90%		
			老干部活动完成率；关工委活动完成率	≥90%；≥90%	≥90%；≥90%		
			社工、党建组织员考核达标率	≥90%	≥90%		
			党建组织员的村（社区）覆盖率	≥90%	≥90%		
		时效指标	补助发放完成期限	2024年12月31日	2024年12月31日		
			补贴发放完成期限	2024年12月31日	2024年12月31日		
			老干部、关工委管理服务期限	2024年12月31日	2024年12月31日		
			社工、党建组织员服务周期	①社工：1年 ②党建组织员：3年	①社工：1年 ②党建组织员：1年		
		成本指标	补助发放标准	①村（社区）办公经费补助：每村（社区）10万元/年 ②村（社区）党组织服务群众经费：每村（社区）6万元/年 ③离任村（社区）干部生活补助：正常离任1年：100元/月；2-3年：200元/月；4-5年：300元/月；6-7年：400元/月；8-9年：500元/月；10-19年：700元/月；20-29年：800元/月；30年及以上：900元/月；我镇目前约176人合计约95800元/月	①村（社区）办公经费补助：每村（社区）10万元/年 ②村（社区）党组织服务群众经费：每村（社区）6万元/年 ③离任村（社区）干部生活补助：正常离任1年：100元/月；2-3年：200元/月；4-5年：300元/月；6-7年：400元/月；8-9年：500元/月；10-19年：700元/月；20-29年：800元/月；30年及以上：900元/月；我镇目前约176人合计约95800元/月		
			补贴发放标准	①村（社区）书记主任退岗补贴：村（社区）书记1600元/月、主任1400元/月，工龄补助为每任职一年补助50元/月 ②一次性退休农村干部补贴：400元/人/月	①村（社区）书记主任退岗补贴：村（社区）书记1600元/月、主任1400元/月，工龄补助为每任职一年补助50元/月 ②一次性退休农村干部补贴：400元/人/月		
			聘用成本	①社工：11.92万元/人/年 ②党建组织员薪酬待遇：参考普通三类聘员标准；劳务派遣服务管理费170元/人/月。	①社工：11.92万元/人/年 ②党建组织员薪酬待遇：参考普通三类聘员标准；劳务派遣服务管理费170元/人/月。		
			专项预算执行率	≥90%	≥90%		
			经济效益指标				
			效益指标	社会效益指标	基层党的政治建设、组织建设	有效增强	有效增强
					村（社区）离任、退岗、退休干部生活水平	有效提高	有效提高
		老干部幸福感、关心下一代健康成长的氛围			有效提升、有效增强	有效提升、有效增强	
		社工、党建组织员对我镇“两新”党建工作整体水平的影响			有效提高	有效提高	
		生态效益指标		基层党的政治建设、组织建设可持续期限	≥1年	≥1年	
				村（社区）离任、退岗、退休干部生活水平影响期限	≥1年	≥1年	
				老干部幸福感、关心下一代健康成长的氛围影响期限	≥1年	≥1年	
				社工、党建组织员对我镇“两新”党建工作整体水平的影响期限	≥1年	≥1年	
				村（社区）满意度	≥90%	≥90%	
		服务对象满意度指标		村（社区）群众满意度	≥90%	≥90%	
	村（社区）离任、退岗、退休干部满意度			≥90%	≥90%		
	老干部、青少年满意度			≥90%	≥90%		
	社工、党建组织员满意度			≥90%	≥90%		
	社工、党建组织员服务对象满意度		≥90%	≥90%			
满意度调查（服务对象满意度）	基本满意	基本满意					