

东莞市大朗镇部门（单位）整体预算绩效目标申报表

部门（单位）名称	东莞市大朗镇实验小学			
基本信息	财政供养人员数	77	下属二级单位数	0
预算整体情况	部门（单位）预算支出	预算金额（万元）	收入来源	预算金额（万元）
	基本支出	2363.31	财政拨款	2363.31
	项目支出	0	其他资金	0
	事业发展性支出	预算金额（万元）	按预算级次划分	预算金额（万元）
	财政专项资金	0	镇本级使用资金	2363.31
	其他事业发展性支出	0	拟用于对下转移支付资金	0
总体绩效目标	本单位主要职责是小学教育教学。本年度我单位全面贯彻党的二十大精神，根据市、镇上级部门相关文件要求，坚持稳中求进、以进促稳、先立后破、五育并举、立德树人，结合学校“以生为本，幸福成长”办学理念，推进教育特色建设，进一步推进素质教育。 工作重点：常规工作做扎实、小组合作做规范、“品质课堂”做成效、项目式学习做尝试、学科评价做方案。			
年度重点工作任务	名称	主要实施内容	拟投入的资金（万元）	期望达到的目标（概述）
	项目式学习课程	探索项目式学习。各教研组开学初要积极思考和规划，积极组织骨干力量进行研究，与各学科进行合作，教导处将利用“一校一案”资源，组织骨干教师外出交流学习。	2	每个年级最少开设一个项目式学习课程，六个年级各有不同又相互关联。
	品质课堂实验研究	语文、数学、英语三个科组要积极开展“品质课堂”探索，继续完善“品质课堂”建设方案，按照计划有步骤实施。组织骨干教师外出交流学习。	1	市品质课堂教研组展示获得好评。
其他需完成的任务	保障部门日常运转	承担小学教育教学，保证教育教学质量的各项日常开支。包括非入编人员经费、水电费、维修费、校园文化传播费、教师培训及差旅费、学生课本资料费等日常开支。	140.21	更好地提升教育教学质量。
	保障职员工资福利	用于发放教师工资及各绩效补贴，缴交单位部分社保和住房公积金（实验小学教师62人，退休教师15人）。	2220.1	以此为契机同时提高教师工作积极性，增强教师的幸福感。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	产出指标	数量指标	每年参加教师进修培训人数	62人	62人
			在职教师人数	62人	62人
			在校生的 人数	1009人	1009人
			开展教育培训活动	12次	12次
		质量指标	教师培训考核通过合格率	100%	100%
			教材质量合格率	100%	100%
		时效指标	各项工作完成的及时率	100%	100%
	成本指标	经济成本指标	资金使用合规率	100%	100%
	效益指标	经济效益指标	教师论文人均获奖数	≥ 1次	≥ 1次
			学生获级奖比率（镇级以上）	≥ 15%	≥ 15%
		社会效益指标	对教师工作的影响情况	有效激励教师工作积极性，促进教师专业成长	有效激励教师工作积极性，促进教师专业成长
			师生生活环境情况	良好	良好
			提高全民重视教育的程度	组织学生参加各级各类的竞赛和交流活动	组织学生参加各级各类的竞赛和交流活动
			人员工资保障率	100%	100%
	满意度指标	服务对象满意度指标	学生、家长对学校的满意度	≥ 95%	≥ 95%